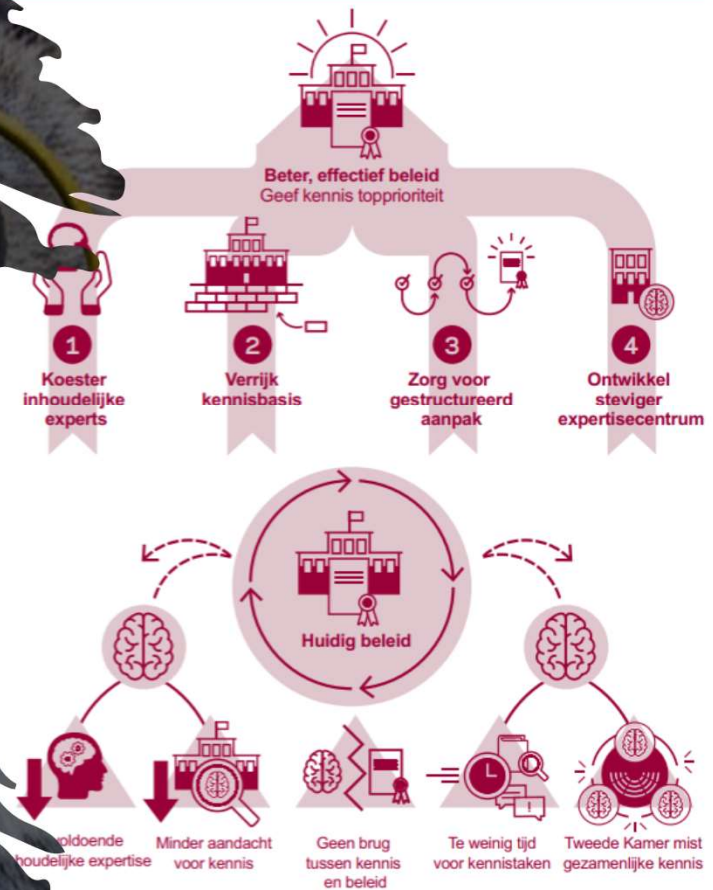


Kenniscultuur

Hoe staat het met de kenniscultuur in jouw gemeente?

VSO congres 24 juni 2021

Naar een herwaardering van kennis en expertise in beleid en politiek



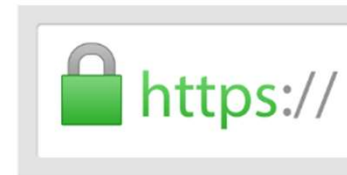
A black and white cartoon illustration of two characters at a debate. The character on the left is wearing a cap with the letter 'F' and is leaning over a podium, speaking into a microphone. The character on the right is wearing a cap with the letter 'S' and is also at a podium, speaking into a microphone while making a hand gesture. Both podiums have a glass of water on them. The background is a simple gradient. The text 'Stellingen en vragen' is overlaid in white on a dark red rectangular background.

Stellingen en vragen



Scan this QR code to join

OR



Go to
ahaslides.com/WFIH6

Wat is de aanleiding?

Wie zijn betrokken?

Wat is het probleem?

Wat is het doel?

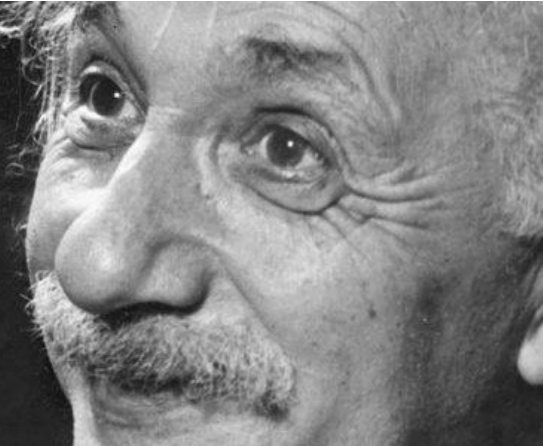
Wat rechtvaardigt overheidsinterventie?

Wat is het beste instrument?

Wat zijn de gevolgen?

I have no
special talent.
I am only
passionately
curious.

Albert Einstein



7 centrale vragen bij het maken van goed beleid

[Integraal afwegingskader voor beleid en regelgeving \(IAK\) - YouTube](#)

Mens en organisatie Houten

Management en organisatie

- Sinds 2 jaar: team Strategie en Programma's

Proces

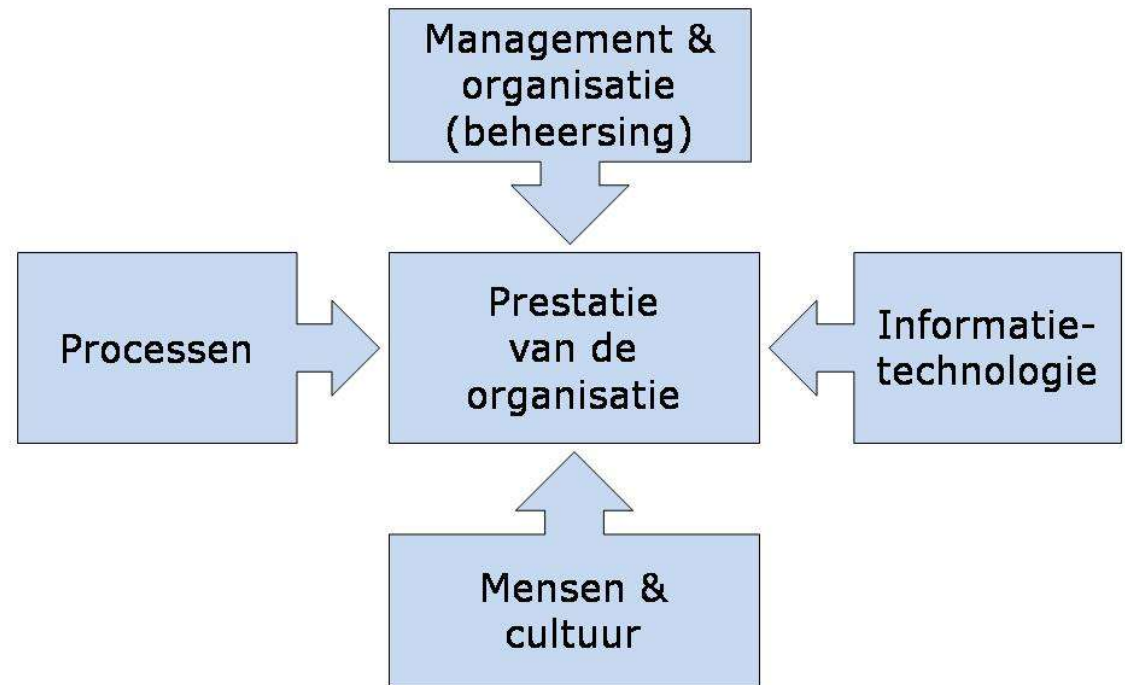
- Opdracht gestuurd werken
- Factor C/ Krachtenveldanalyse
- Stip op de horizon: In Control Statement

Data

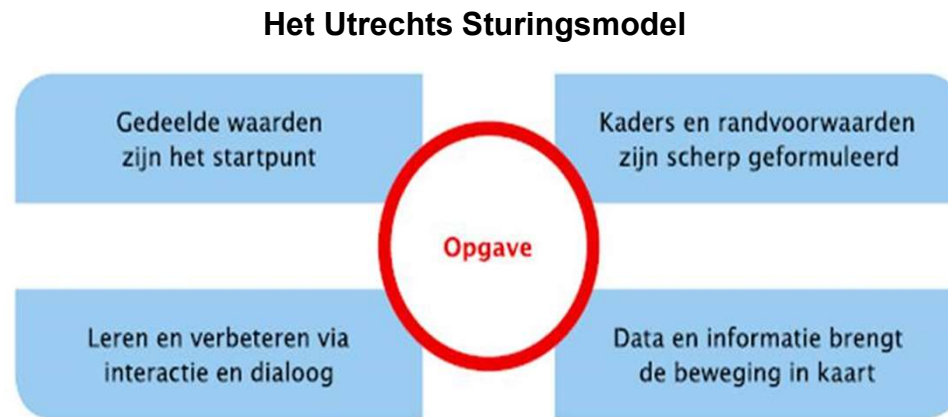
- Stappen gezet data-analyse RBL (sociaal domein)

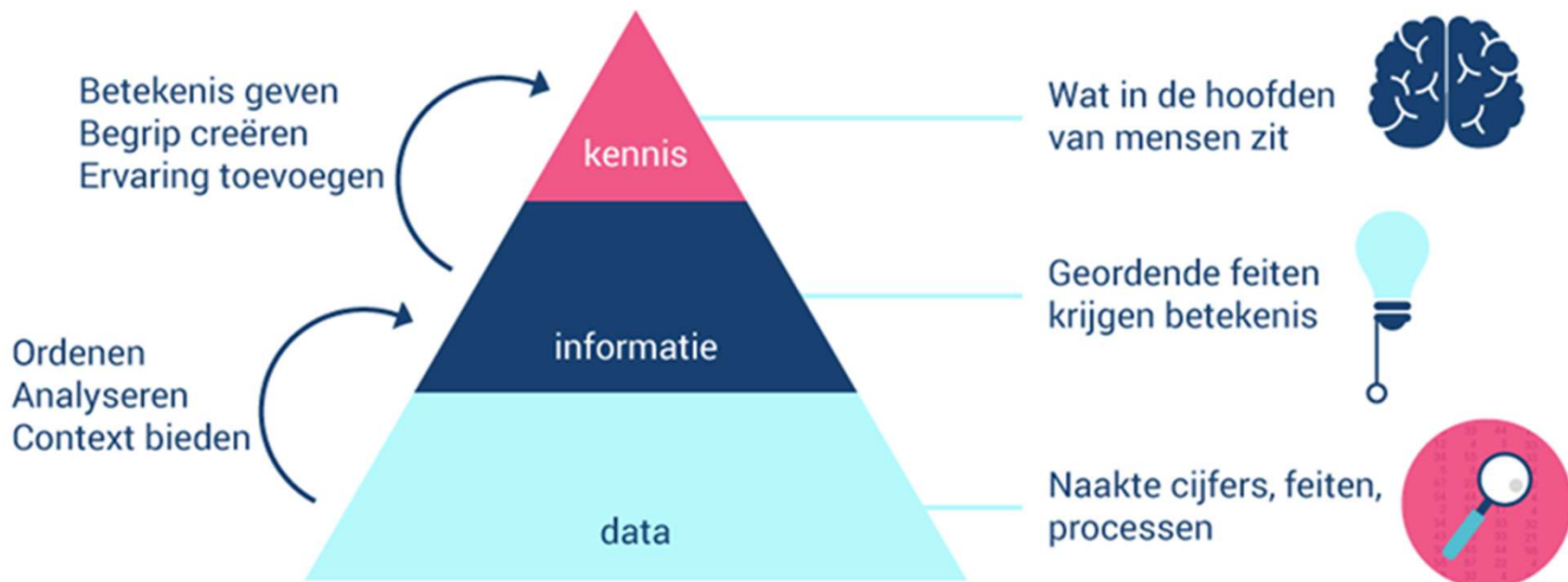
Mens en cultuur

- Houten Academie
- Pilot informatiegestuurd werken Sociaal domein



Management & organisatie Utrecht





ICT |

Het monitorhuis

Verschillende 'brillen'

Utrecht Monitor

- Basisset gestandaardiseerde indicatoren
- > 1.000 Indicatoren, 17 thema's en 4 domeinen
- Duiding en kennis

Brillen

- Strategische Opgaven
- SDG's
- Kansengelijkheid
- **Brede welvaart**
- Leefbaarheid in wijken
- → *Samenvatting*



Mens & Cultuur

Onderzoeker als ambtenaar 3.0

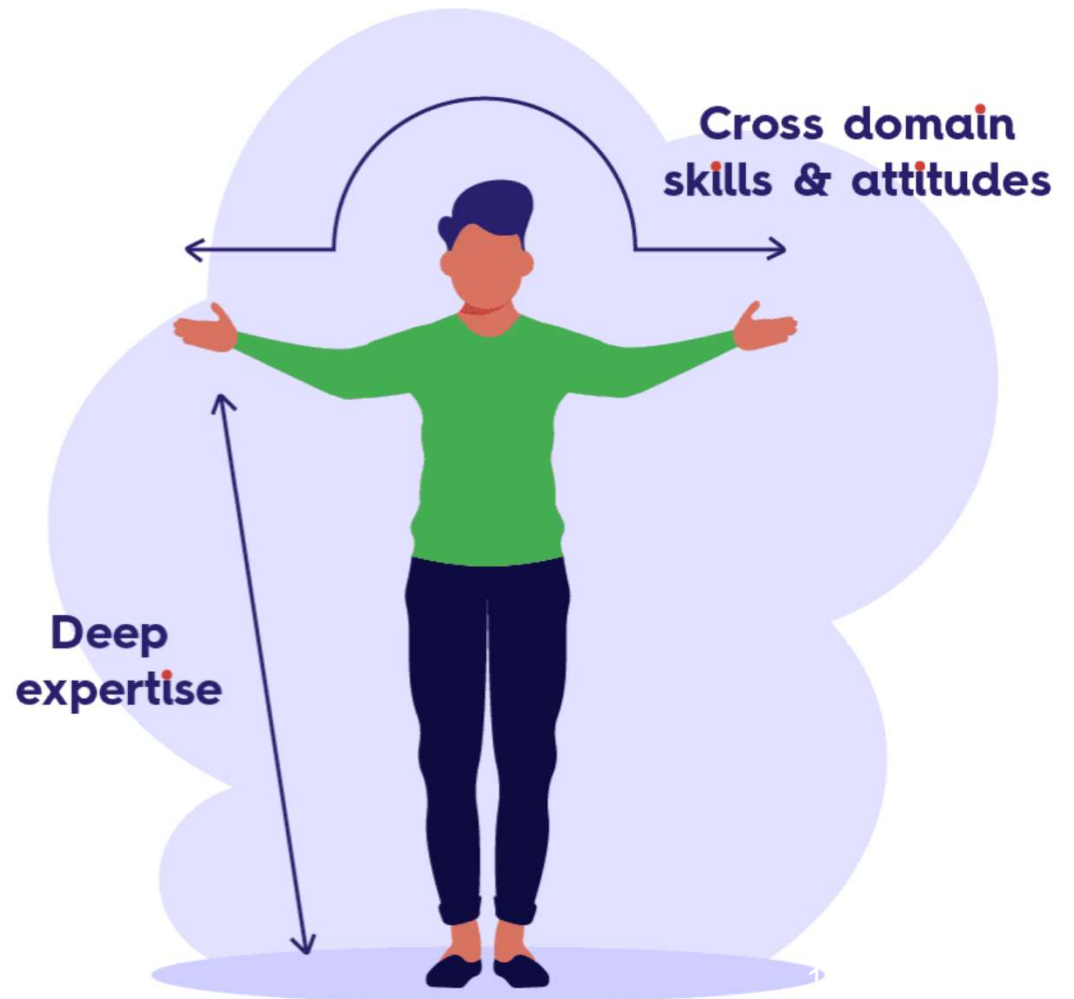
JA

- Proactief, communicatief, ondernemend, goede netwerker, uitstekende adviesvaardigheden, agile/design thinking, innovatief

NEE

- Maar ook vakman/vrouw
- Expertise opbouwen

Rolbewustzijn, onafhankelijkheid, *waar hoor ik nog bij?*



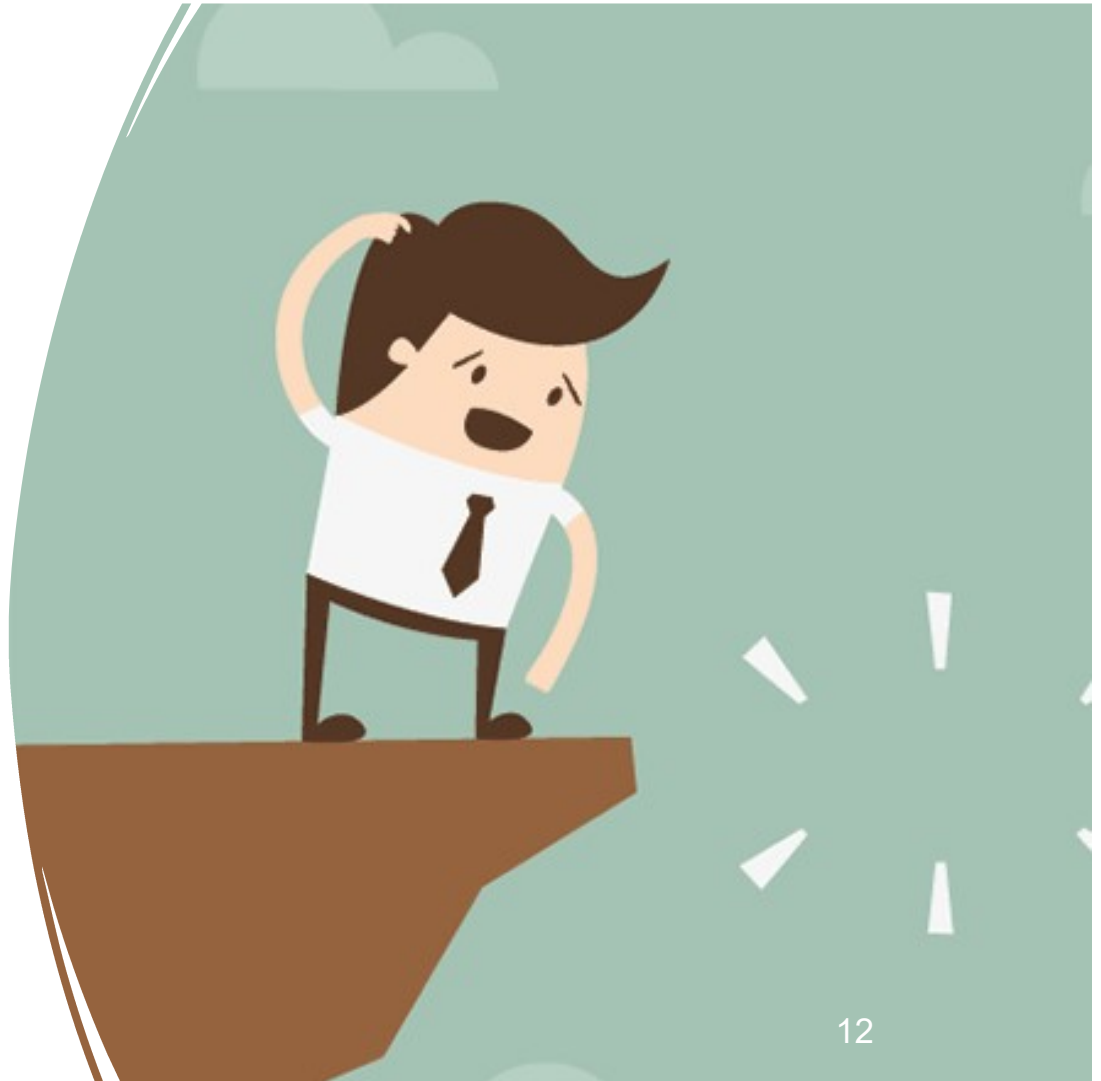
Knelpunten in Houten

- Waan van de dag overheerst, weinig tijd voor reflectie of de lange termijn
- Programmamanagement onvoldoende in verbinding met lijnmanagement en met elkaar
- Er worden te weinig vragen gesteld
- Teams te homogeen (?)
- Te weinig oog/ tijd voor bestaande kennis
- Te weinig verdieping met partners
- Te weinig geïnvesteerd in ICT en data-analyse



Knelpunten in Utrecht

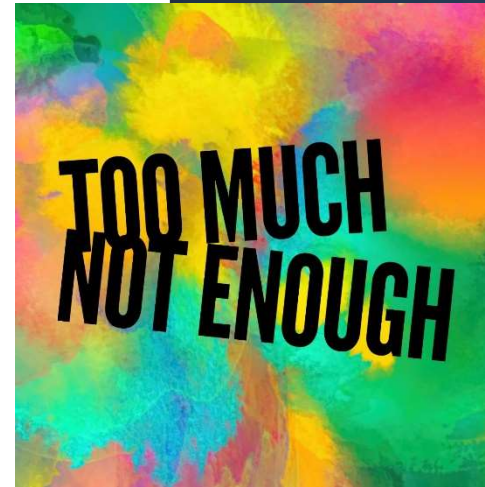
- Regionale netwerk (nog vrij ad-hoc, gezamenlijk kennisvragen formuleren)
- Relatie met landelijke instellingen
- Strategische vragen vs. sturen op publieke waarden
- Vraagarticulatie (datasciencetrajecten)
- Interne governance (CIO vs. CSO)
- Competenties van onderzoekers, strategen en beleidsmedewerkers



Too much/ not enough?

- Krijg je de noodzakelijke informatie en kennis en het gebruik daarvan als (kleine) gemeente nog goed georganiseerd?
- Wat kan helpen?

Dit gezien de veelheid aan taken en complexe opgaven van gemeenten en de exponentiële toename van data.



Discussie

- **Is samen onderzoek doen en samen beleid maken de oplossing? Kennis maken in co-creatie?**
- **Zijn daar in jullie gemeenten voorbeelden van? En wat zijn dan mogelijke valkuilen of obstakels?**
- **Andere oplossingen?**
- **Gebruiken we wel genoeg reeds beschikbare kennis?**

Afsluiting

